

BAREM VARIANTA 2

Subiecte la examenul organizat în data de 05.06.2025, în vederea promovării în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Serviciului Relații cu Publicul

1. Alegerile pentru Camera Deputaților și pentru Senat se desfășoară:

- a) în cel mult 1 lună de la expirarea mandatului sau de la dizolvarea Parlamentului
- b) în cel mult 3 luni de la expirarea mandatului sau de la dizolvarea Parlamentului
- c) în cel mult 2 luni de la expirarea mandatului sau de la dizolvarea Parlamentului

BAREM

Barem Art.63, alin.2 – 15 puncte

- b) în cel mult 3 luni de la expirarea mandatului sau de la dizolvarea Parlamentului

2. Orice comportament care are ca scop mutarea sau alungarea unei persoane sau unui grup de persoane dintr-un cartier sau dintr-un imobil din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză constituie:

- a) Infracțiune de drept comun
- b) Contravenție
- c) Abatere disciplinară

BAREM

BAREM CORECTARE art.13 - 10 puncte

- b) Contravenție

3. Care sunt condițiile generale pentru ocuparea funcției de membru al Guvernului?

BAREM

Barem Art.17 – 15 puncte

- a) au cetățenia română și domiciliul în țară – 5p
- b) se bucură de exercițiul drepturilor electorale - 5p
- c) nu au suferit condamnări penale, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea (5p)

4. Termenul în care o persoană angajată, care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii are dreptul atât să sesizeze instituția competentă, în absența unei rezolvări a reclamației la nivelul angajatorului prin mediere, este de :

- a) Maximum 30 de zile de la data depunerii sesizării/reclamației la nivelul angajatorului
- b) Maximum 60 de zile de la data săvârșirii faptei
- c) Maximum 1an de la data depunerii sesizării/reclamației la nivelul angajatorului
- d) Maximum 3 ani de la data săvârșirii faptei

BAREM

BAREM - Art.30, alin. (2) - 10 puncte

- d) Maximum 3 ani de la data săvârșirii faptei

5. Potrivit prevederilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, solicitarea în scris a informațiilor de interes public trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- a) numele conducătorului autorității sau instituției publice la care se adresează cererea
- b) informația solicitată, astfel încât să permită autorității sau instituției publice identificarea informației de interes public
- c) numele, prenumele solicitantului, precum și adresa de la care se transmite cererea

BAREM

Barem Art.6, alin. 3, Legea 544/2001– 15 puncte

- b) informația solicitată, astfel încât să permită autorității sau instituției publice identificarea informației de interes public

6. În sensul Ordonanței nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, în cazul petițiilor anonime precizați modul de rezolvare al acestora

BAREM

Barem Art.7,

Petițiile anonime sau cele în care nu sunt trecut datele de identificare a petiționarului nu se iau în considerare și vor fi clasate potrivit prezentei ordonanțe = 15 puncte

7. Care sunt sancțiunile contravenționale la încălcarea Regulamentului general privind protecția datelor ?

BAREM

Barem Art.12, alin.2 - 10 puncte

Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul (5p) și amenda contravențională (5p)

8. În care informația solicitată este identificată ca fiind exceptată de la accesul liber la informație, informarea solicitantului despre acest lucru se face:

- a) în termen de 10 zile
- b) în termen de 15 zile
- c) în termen de 5 zile

BAREM

Barem Art.22 alin. 2 – 10 puncte

- c) în termen de 5 zile

BAREM VARIANTA 1

Subiecte la examenul organizat în data de 05.06.2025, proba scrisă, în vederea promovării în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Serviciului Urbanism și Avize

1. 2. Definiți bugetul public național și sistemul de impozite, taxe și alte contribuții așa cum sunt prevăzute în Constituția României, republicată.
(art. 138+139)

BAREM

- Enumerare	- 8x1,62p=13.00 puncte
- Prezentarea și detalierea	1.00 punct
- Capacitatea de analiza și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor	1.00 punct
TOTAL	- 15 puncte

2. 1. Care sunt atribuțiile principale ale expertului/tehnicianul în egalitatea de șanse așa cum este prevăzut în Legea privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, nr. 202/2002.
(art. 2, alin. 5)

BAREM

- Enumerare	- 5x2.60p=13.00 puncte
- Prezentarea și detalierea	1.00 puncte
- Capacitatea de analiza și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor	1.00 punct
TOTAL	- 15 puncte

3. 3. Precizați cui se aplică Ordonanța Guvernului privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, nr. 137/2000.
(art. 3)

BAREM

- Enumerare	- 7x1.85p=13.00 puncte
- Prezentarea și detalierea	1.00 puncte
- Capacitatea de analiza și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor	1.00 punct
TOTAL	- 15 puncte

4. 5. Care sunt principiile generale aplicabile administrației publice așa cum sunt prevăzute în Ordonanța de Urgență privind Codul Administrativ, nr. 57/2019.
(partea I, Titlul III)

BAREM

- Enumerare	- 8x1.62p=13.00 puncte
- Prezentarea și detalierea	1.00 punct
- Capacitatea de analiza și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor	1.00 punct
TOTAL	- 15 puncte

5. 3. Prezențați și explicați care sunt infracțiunile și cine exercită controlul statului în amenajarea teritoriului și urbanismului, așa cum este prevăzut în Legea privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, nr. 50/1991.
(art. 24+29)

BAREM

- Enumerare	- 6x6.33p=38.00 puncte
- Prezentarea și detalierea	1.50 puncte
- Capacitatea de analiza și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor	1.50 puncte
TOTAL	- 40 puncte

BAREM VARIANTA 2

Subiecte la examenul organizat în data de 05.06.2025, în vederea promovării în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Serviciului Ordine Publică

1. Care sunt obligațiile angajatorului, pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor capitolului II din Legea nr. 202/2002, potrivit art. 8- 20 pct.

BAREM

Barem de corectare:

-identificare și detaliere obligații = 4 X 4 pct. = 16 pct.

-capacitate de analiză, sinteză și exprimarea ideilor = 4 pct

2. Menționați 7 principii care stau la baza exercitării funcției publice, potrivit art. 373, din OG 57/1019, partea 6, titlul 2

BAREM

Barem de corectare : 7 principii x 2 pct/ principiu = 14 pct

Analiză și sinteză = 6 pct

Total = 20 pct

3. Definiți noțiunea de discriminare, în înțelesul capitolului 1, art. 2 din OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. -20 pct

BAREM

Barem corectare:

-definiție și detaliere = 15 pct.

-capacitate de analiză, logică în exprimarea ideilor = 5 pct

4. Menționați 8 atribuții ale Poliției Locale, în domeniul ordinii și liniștii publice, prevăzute de Legea 155/2010, art. 6

BAREM

Barem de corectare : 8 atribuții x 2 pct/ mențiune = 16 pct

Analiză și sinteză = 4 pct

Total = 20 pct

5. Definiți ce se înțelege prin contravenție potrivit art.1 din OG.nr.2/2001 -20 pct.
Barem de corectare:

BAREM

- Definiția contravenției=18 pct.
- capacitate de analiză,sinteză și exprimarea ideilor=2 pct.

BAREM VARIANTA 2

Bubiecte la examenul organizat în data de 05.06.2025, în vederea promovării în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Compartimentului Disciplina în Construcții

1. Prezentați 5 libertăți individuale ale persoanei, așa cum sunt prevăzute în Capitolul II Titlul II din Constituția României, republicată

BAREM

Prezentarea a 5 libertăți individuale – 15 puncte
Capacitatea de analiză și sinteză – 5 puncte

Art. 23 din Constituția României, republicată

- (1) Libertatea individuală și siguranța persoanei sunt inviolabile -1 punct
 - (2) Percheziționarea, reținerea sau arestarea unei persoane sunt permise numai în cazurile și cu procedura prevăzute de lege -1 punct
 - (3) Reținerea nu poate depăși 24 de ore -1 punct
 - (4) Arestarea preventivă se dispune de judecător și numai în cursul procesului penal -1 punct
 - (5) În cursul urmăririi penale arestarea preventivă se poate dispune pentru cel mult 30 de zile și se poate prelungi cu câte cel mult 30 de zile, fără ca durata totală să depășească un termen rezonabil, și nu mai mult de 180 de zile -2 puncte
 - (6) În faza de judecată instanța este obligată, în condițiile legii, să verifice periodic, și nu mai târziu de 60 de zile, legalitatea și temeinicia arestării preventive și să dispună, de îndată, punerea în libertate a inculpatului, dacă temeiurile care au determinat arestarea preventivă au încetat sau dacă instanța constată că nu există temeiuri noi care să justifice menținerea privării de libertate -2 puncte
 - (7) Încheierile instanței privind măsura arestării preventive sunt supuse căilor de atac prevăzute de lege -1 punct
 - (8) Celui reținut sau arestat i se aduc de îndată la cunoștință, în limba pe care o înțelege, motivele reținerii sau ale arestării, iar învinuirea, în cel mai scurt termen; învinuirea se aduce la cunoștință numai în prezența unui avocat, ales sau numit din oficiu -2 puncte
 - (9) Punerea în libertate a celui reținut sau arestat este obligatorie, dacă motivele acestor măsuri au dispărut, precum și în alte situații prevăzute de lege -1 punct
 - (10) Persoana arestată preventiv are dreptul să ceară punerea sa în libertate provizorie, sub control judiciar sau pe cauțiune -1 punct
 - (11) Până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești de condamnare, persoana este considerată nevinovată -1 punct
 - (12) Nici o pedeapsă nu poate fi stabilită sau aplicată decât în condițiile și în temeiul legii. -1 punct
 - (13) Sancțiunea privativă de libertate nu poate fi decât de natură penală -1 punct
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării -4 puncte;
TOTAL: 20 PUNCTE

2. 5) Menționați 7 principii care stau la baza exercitării funcției publice, potrivit art. 373, din OG 57/1019, partea 6, titlul 2

BAREM

Barem de corectare : 7 principii x 2 pct/ principiu = 14 pct
Analiză și sinteză = 6 pct
Total = 20 pct

3. Care sunt contravențiile prevăzute de O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu privire la libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice?

BAREM

Art. 12, art. 13, art. 14

4 contravenții x 4 puncte = 16 puncte

Analiza și sinteza = 4 puncte

TOTAL: 20 PUNCTE

4. Enumerați și detaliați principiile care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform prevederilor Legii nr.202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

1

10 puncte

BAREM

- enumerarea principiilor care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați (0,75 puncte/ principiu detaliat – 3,75 puncte)

- detalierea principiilor care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați (0,75 puncte/ principiu detaliat – 3,75 puncte)

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 2,5 puncte

5. 5) Enumerați 2 sancțiuni pentru alimentarea cu energie electrică și iluminat public:

BAREM

Barem de corectare: 2 sancțiuni x 4pct/element = 8pct

Analiza și sinteza = 2 pct

Total = 10 pct

6. 4) Punerea în executare a sancțiunii amenzii contravenționale se face astfel:

BAREM

Barem de corectare: 2 elemente x 4pct/element = 8pct

Analiza și sinteza = 2 pct

Total = 10 pct

7. Conform art.32 din Legea 50/1991R, detaliați procedura pe care o urmează agentul constatatator în momentul în care contravenientul nu a intrat în legalitate, în termenul menționat în procesul verbal de constatare a contravenției, cu construcțiile realizate fără autorizație.

10 puncte

BAREM

Barem 10 puncte

Menționarea procedurii – 8 puncte

capacitatea de analiză și sinteză – 2puncte

BAREM VARIANTA 1

Subiecte la examenul organizat în data de 05.06.2025, în vederea promovării în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Compartimentului Protecția Mediului

1. 5. Prezentați dreptul la informație conform prevederilor Constituției României, republicată, potrivit art.31.
20 puncte

BAREM

Barem de corectare:

- identificare și detaliere 5 X 3 pct. - 15 puncte;
- capacitate de analiză, sinteză și exprimarea ideilor - 5 puncte;

2. Identificați modalitățile de încetare a raportului de serviciu și detaliați încetarea de drept a raportului de serviciu, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 516 și Art. 517 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare.

- identificarea corectă a modalităților de încetare a raportului de serviciu – 3 puncte (5 modalități x 0,60 punct);
- identificarea situațiilor în care raportul de serviciu existent încetează de drept –6 puncte (12 situații x 0,5 puncte);
- menționarea situației excepționale și a condițiilor în care funcționarul public poate fi menținut în funcția publică deținută peste vârsta standard de pensionare, precum și menționarea faptului că pe perioada în care este dispusă menținerea în activitate a funcționarului public în situația excepțională menționată îi pot fi aplicate dispozițiile art. 378 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 4 puncte;
- identificarea termenului pentru constatarea încetării raportului de serviciu – 3 puncte;
- identificarea emitentului actului administrativ de încetare a raportului de serviciu - 2 puncte;
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 2 puncte

3. 4. Menționați 7 principii care stau la baza exercitării funcției publice, potrivit art. 373, din OG 57/1019, partea 6, titlul 2
20 puncte

BAREM

Barem de corectare :

- 7 principii x 2 pct/ principiu - 14 puncte
- analiză și sinteză - 6 puncte

4. 3. Precizați ce reprezintă hărțuirea morală la locul de muncă și enumerați cel puțin 3 situații conform OG.nr.137/2000, potrivit art.2 alin (5)^1 10 puncte

BAREM

Barem de corectare:

- identificare și enumerare – 7 puncte
- capacitate de analiză, logică în exprimarea ideilor - 3 puncte

5. 4) Menționați care sunt contravențiile principale, potrivit Art. 5 alin. (2) din OG 2/2001?

BAREM

Barem: 10 puncte

3 mențiuni x 2,5 puncte/mențiune = 7,5 puncte

Analiză și sinteză = 2,5 puncte

6. 2. Care sunt mențiunile obligatorii pe care trebuie să le conțină procesul-verbal de constatare a contravenției potrivit art.16 din O.G. nr. 2/2001? 10 puncte

BAREM

Barem de corectare

- menționarea specificațiilor pentru procesul-verbal încheiat contravenientului persoană fizică – 3 puncte;
- menționarea specificațiilor pentru procesul-verbal încheiat contravenientului cetățean străin – 1 puncte;
- menționarea specificațiilor pentru procesul-verbal încheiat contravenientului minor – 1 punct;
- menționarea specificațiilor pentru procesul-verbal încheiat contravenientului persoană juridică – 3 puncte;
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 2 puncte.

7. Enumerați principiile și elementele strategice ce stau la baza Ordonanței de Urgență 195/2005, privind protecția mediului.

BAREM

10 puncte

Barem

- enumerarea principiilor (9principii x 1punct/principiu detaliat)=9 puncte
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 1punct

BAREM VARIANTA 2

Subiecte la examenul organizat în data de 05.06.2025, în vederea promovării în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Compartimentului Comercial

1. Prezentați libertatea individuală a persoanei, așa cum este prevăzută în Capitolul II Titlul II din Constituția României, republicată – 20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 23 din Constituția României, republicată

(1) Libertatea individuală și siguranța persoanei sunt inviolabile -1 punct

(2) Percheziționarea, reținerea sau arestarea unei persoane sunt permise numai în cazurile și cu procedura prevăzute de lege -1 punct

(3) Reținerea nu poate depăși 24 de ore -1 punct

(4) Arestarea preventivă se dispune de judecător și numai în cursul procesului penal -1 punct

(5) În cursul urmăririi penale arestarea preventivă se poate dispune pentru cel mult 30 de zile și se poate prelungi cu câte cel mult 30 de zile, fără ca durata totală să depășească un termen rezonabil, și nu mai mult de 180 de zile -2 puncte

(6) În faza de judecată instanța este obligată, în condițiile legii, să verifice periodic, și nu mai târziu de 60 de zile, legalitatea și temeinicia arestării preventive și să dispună, de îndată, punerea în libertate a inculpatului, dacă temeiurile care au determinat arestarea preventivă au încetat sau dacă instanța constată că nu există temeiuri noi care să justifice menținerea privării de libertate -2 puncte

(7) Încheierile instanței privind măsura arestării preventive sunt supuse căilor de atac prevăzute de lege -1 punct

(8) Celui reținut sau arestat i se aduc de îndată la cunoștință, în limba pe care o înțelege, motivele reținerii sau ale arestării, iar învinuirea, în cel mai scurt termen; învinuirea se aduce la cunoștință numai în prezența unui avocat, ales sau numit din oficiu -2 puncte

(9) Punerea în libertate a celui reținut sau arestat este obligatorie, dacă motivele acestor măsuri au dispărut, precum și în alte situații prevăzute de lege -1 punct

(10) Persoana arestată preventiv are dreptul să ceară punerea sa în libertate provizorie, sub control judiciar sau pe cauțiune -1 punct

(11) Până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești de condamnare, persoana este considerată nevinovată -1 punct

(12) Nici o pedeapsă nu poate fi stabilită sau aplicată decât în condițiile și în temeiul legii. -1 punct

(13) Sancțiunea privativă de libertate nu poate fi decât de natură penală -1 punct

-capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării -4 puncte;

2. Precizați modalitățile de modificare a raporturilor de serviciu a funcționarilor publici, conform prevederilor Părții a VI Titlul II Capitolul IX Secțiunea 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 502 alin (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- identificarea corectă a modalităților de modificare a raportului de serviciu -16 puncte (8 modalități x 2 puncte)

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 4 puncte

TOTAL: 20 PUNCTE

3. Care sunt, conform O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, drepturile civile și drepturile economice, sociale și culturale, în exercitarea cărora sunt garantate principiul egalității între cetățeni și principiul excluderii privilegiilor și discriminării?

BAREM

Art. 1 (2) litera d), litera e)
16 drepturi x 1 punct = 16 puncte
Analiza și sinteza = 4 puncte
TOTAL: 20 PUNCTE

4. Care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
10 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 8 din Legea nr. 202/2002
- enumerarea și detalierea obligațiilor angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex – 4x 2puncte = 8 puncte;
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 2 puncte

5. Definiți acordul de funcționare conform OG 99/2000 R, privind comercializarea produselor și serviciilor de piață.

BAREM

Barem 10puncte
- Definiție ART.(4)- 8 puncte
- Capacitatea de analiză și sinteză -2 puncte

6. Descrieți o faptă care constituie contravenție raportat la ocuparea domeniului public, Capitolul IV- privind ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC ,din HCL Baia Mare Nr. 528/2022, privind stabilirea sancțiunilor pentru faptele care constituie contravenții în domeniul gospodăririi Municipiului Baia Mare.
10 puncte

BAREM

Descrierea contravenției - 8puncte
capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării- 2 puncte

7. Definiți termenul de autorizație de funcționare conform HCL 204/2017, Regulamentul privind procedura de emitere a acordului și autorizației de funcționare a operatorilor economici care desfășoară activități comerciale, alimentație publică, prestări servicii, producție și altele pe teritoriul administrativ al municipiului Baia Mare

BAREM

Barem 10puncte
- Definiție -8 puncte
- Capacitatea de analiză și sinteză -2 puncte

BAREM VARIANTA 1

Subiecte la examenul organizat în data de 05.06.2025, în vederea promovării în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Serviciului Spații Verzi, Piețe

1. Precizați aspectele legate de accesul liber la justiție din perspectiva Constituției României , republicată, Titlul II, Capitolul I.

BAREM

Răspuns: Articolul 21 din Constituția României, republicată:
4 aspecte x 5 p = 20 p

2. . Detaiați Principiul transparenței așa cum este definit în Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57 / 2019

BAREM

Răspuns: OUG 57 / 2019 - Partea I, Titlu III , Articolul 8
2 aspecte x 8 p + 4 p coerenta in exprimare = 20 p

3. Enumerati obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex conform Legii 202 / 2002 cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Răspuns: Legea 202 / 2002 - Capitolul II, Articolul 8
4 obligatii x 5 p = 20p

4. 1. Enumerati activitățile de administrare și gospodărire a spațiilor verzi subordonate autorităților administrației publice locale sunt finanțate din bugetul local pentru:

BAREM

Răspuns : Legea nr. 24 / 2007, Art. 19
5 activități x 4 p = 20 p

5. 3. Conform Hotararii nr 435/2010 privind regimul de introducere pe piață și de exploatarea a echipamentelor pentru agrement . Ce trebuie sa facă deținătorul echipamentului înainte de punerea în funcțiune a echipamentului pentru agrement.

BAREM

Art. 7– Hotararea 435/2010

Barem de corectare : - enumerarea obligatiilor - 5 x 4 puncte

Total 20 puncte

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Serviciului Executare Silită

1. Prezentați rolul președintelui României și modalitatea de alegere a acestuia.

BAREM

- Art. 80 – art. 81 din Constituția României
- Art. 80 – 8 puncte
- Art. 81 – 12 puncte
- Total 20 puncte

2. Prezentați modalitatea de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici.

BAREM

- Art. 485 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ
- Art. 485, alin. 1 – 2 puncte
- Art. 485, alin. 2 – 2 puncte
- Art. 485, alin. 3 – 2 puncte
- Art. 485, alin. 4 – 2 puncte
- Art. 485, alin. 5 – 2 puncte
- Art. 485, alin. 6 – 2 puncte
- Art. 485, alin. 7 – 2 puncte
- Art. 485, alin. 8 – 2 puncte
- Art. 485, alin. 9 – 2 puncte
- Art. 485, alin. 10 – 2 puncte
- Total 20 puncte

3. Prezentați cazurile în care membrii Colegiului director pot fi revocați sau eliberați din funcție .

BAREM

- Art. 23, alin. 5 – alin. 7 din O.G. Nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Art. 23, alin. 5 – 12 puncte
- Art. 23, alin. 6 – 5 puncte
- Art. 23, alin. 7 – 3 puncte
- Total 20 puncte

4. Prezentați modalitatea în care Confederațiile sindicale asigură respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă.

BAREM

- Art. 29 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- Art. 29, alin. 1 – 5 puncte
- Art. 29, alin. 2 – 5 puncte
- Art. 29, alin. 3 – 5 puncte
- Art. 29, alin. 4 – 5 puncte
- Total 20 puncte

5. Prezentați modalitatea de realizare a procedurii de mediere reglementate de Codul de Procedură Fiscală.

BAREM

- Art. 230 indice 1 din Legea nr. 207/2015, privind Codul de Procedură Fiscală
- Art. 230 indice 1, alin. 1 – 3 puncte
- Art. 230 indice 1, alin. 2 – 3 puncte
- Art. 230 indice 1, alin. 3 – 4 puncte
- Art. 230 indice 1, alin. 4 – 2 puncte
- Art. 230 indice 1, alin. 5 – 2 puncte
- Art. 230 indice 1, alin. 6 – 2 puncte
- Art. 230 indice 1, alin. 7 – 2 puncte
- Art. 230 indice 1, alin. 8 – 2 puncte
- Total 20 puncte

Primăria Municipiului Baia Mare

BAREM VARIANTA 2

**Subiecte la examenul organizat în data de 05.06.2025, în vederea promovării în grad profesional
imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Serviciului Derulare și Monitorizare Contracte de
Lucrări/Servicii**

1. Set 1:

1.Conform Constitutiei, in ceea ce priveste drepturile si libertatile fundamentale, ce nu constituie munca fortata?

- a) activitățile pentru îndeplinirea îndatoririlor militare, precum și cele desfășurate, potrivit legii, în locul acestora, din motive religioase sau de conștiință;
- b) munca unei persoane condamnate, prestată în condiții normale, în perioada de detenție sau de libertate condiționată;
- c) prestațiile impuse în situația creată de grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale.

2.Conform Constitutiei, care sunt indatoririle fundamentale privind apararea tarii?

- a) Cetățenii au dreptul și obligația să apere România.
- b) Condițiile privind îndeplinirea îndatoririlor militare se stabilesc prin lege organică.
- c) Fidelitatea față de țară este sacră.

3.Conform Constitutiei, ce se reglementeaza prin lege organica?

- a) sistemul electoral; organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente;
- b) organizarea, funcționarea și finanțarea partidelor politice;
- c) statutul deputaților și al senatorilor, stabilirea indemnizației și a celorlalte drepturi ale acestora;
- d) organizarea și desfășurarea referendumului;
- e) organizarea Guvernului și a Consiliului Suprem de Apărare a Țării;
- f) legile constitutionale și legile ordinare.

4.Care sunt principiile de baza, din Constitutie, in ceea ce priveste administratia publica locala?

- a) Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice.
- b) Ministerele se înființează, se organizează și funcționează potrivit legii.
- c) Autorități administrative autonome se pot înființa prin lege organică.

5.Ce prevede Constitutia, in ceea ce priveste autoritatile comunale si orasenesti?

- a) Autoritățile administrației publice, prin care se realizează autonomia locală în comune și în orașe, sunt consiliile locale alese și primarii aleși, în condițiile legii.
- b) Consiliile locale și primarii funcționează, în condițiile legii, ca autorități administrative autonome și rezolvă treburile publice din comune și din orașe.
- c) În unitățile administrativ-teritoriale în care cetățenii aparținând unei minorități naționale au o pondere semnificativă se asigură folosirea limbii minorității naționale respective în scris și oral în relațiile cu autoritățile administrației publice locale și cu serviciile publice deconcentrate, în condițiile prevăzute de legea organică.

BAREM

Set 1:

- 1. a, b - 5 puncte
- 2. a, b - 5 puncte
- 3. a, b, c, d, e - 5 puncte
- 4. a - 5 puncte
- 5. a, b - 5 puncte

2. Set 4

1. Potrivit OG 137/2000, ce se înțelege prin discriminare?

- a) orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială,
- b) convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată,
- c) precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

2. Potrivit OG 137/2000, constituie hartuire morală la locul de muncă comportamentul manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduita ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale, acțiuni sau gesturi;
- c) orice comportament pe criteriu de rasă.

3. În înțelesul OG 137/2000, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;
- b) răspunderea disciplinară înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.
- c) orice comportament pe criteriu de rasă.

4. Dispozițiile OG 137/2000, se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiilor publice cu atribuții în ceea ce privește:

- a) condițiile sancționarea comportamentului discriminatoriu;
- b) protecția și securitatea socială;
- c) serviciile publice sau alte servicii, accesul la bunuri și facilități;
- d) sistemul educațional;
- e) asigurarea libertății de circulație;
- f) asigurarea liniștii și ordinii publice;

5. Constituie contravenție, conform OG 137/2000, discriminarea unei persoane manifestată în următoarele domenii:

- a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă;
- b) stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului;
- c) scoaterea unui post prin anunț sau concurs, lansat de angajator ori de reprezentantul acestuia, pentru orice persoană indiferent de rasă, naționalitate, etnie, religie.

BAREM

Set 4

- 1. a, b, c 5 puncte
- 2. a, b 5 puncte
- 3. a 5 puncte
- 4. b, c, d, e, f 5 puncte
- 5. a, b 5 puncte

3. Set 5:

1. Ce este Studiul de Prefezabilitate?

- a) Documentația tehnico-economică, similară studiului de fezabilitate, elaborată pe baza expertizei tehnice a construcției/construcțiilor existente și, după caz, a studiilor, auditurilor ori analizelor de specialitate în raport cu specificul investiției.
- b) Parte a documentației pentru emiterea autorizației de construire/desființare.
- c) Documentația prin care, fără a se limita la datele și informațiile cuprinse în nota conceptuală și în tema de proiectare, se analizează, preliminar, necesitatea și oportunitatea realizării obiectivului de investiții, se identifică scenarii/opțiuni tehnico-economice posibile și se selectează un număr limitat de scenarii/opțiuni fezabile pentru realizarea obiectivului de investiții.

2. Ce cuprind principalii indicatorii tehnico-economici aferenți obiectivului de investiții?

- a) Certificatul de urbanism, avizele conforme pentru asigurarea utilităților, precum și avize, acorduri și studii specifice, după caz, în funcție de specificul obiectivului de investiții.
- b) Indicatori maximali, respectiv valoarea totală a obiectivului de investiții, exprimată în lei, cu TVA și, respectiv, fără TVA, din care construcții-montaj în conformitate cu devizul general;
- c) Indicatori minimali, respectiv indicatori de performanță - elemente fizice/capacități fizice care să indice atingerea țintei obiectivului de investiții și, după caz, calitativi, în conformitate cu standardele, normativele și reglementările tehnice în vigoare;
- d) Indicatori financiari, socioeconomi, de impact, de rezultat/operare, stabiliți în funcție de specificul și ținta fiecărui obiectiv de investiții;
- e) Durata estimată de execuție a obiectivului de investiții, exprimată în luni.
- f) Valorile admisibile și intervalele în care se pot încadra acestea, în funcție de specificul obiectivului de investiții și în conformitate cu normele și reglementările tehnice în vigoare.

3. Care este structura devizului general?

- a) Structura devizului general este parte componentă a proiectului tehnic de execuție;
- b) Devizul general se structurează pe capitole și subcapitole de cheltuieli, iar în cadrul fiecărui capitol/subcapitol de cheltuieli se înscriu cheltuielile estimate aferente realizării obiectului/obiectelor de investiție din cadrul obiectivului de investiții.
- c) Devizul general cuprinde cheltuieli destinate acoperirii eventualelor diferențe de costuri determinate de lucrări care pot apărea pe parcursul execuției obiectivului de investiții.

4. Ce este Proiectul Tehnic de execuție?

- a) documentația prin care proiectantul dezvoltă, detaliază și, după caz, optimizează, prin propuneri tehnice, scenariul/opțiunea aprobat(ă) în cadrul studiului de fezabilitate/documentației de avizare a lucrărilor de intervenții; componenta tehnologică a soluției tehnice poate fi definitivată ori adaptată tehnologiilor adecvate aplicabile pentru realizarea obiectivului de investiții, la faza de proiectare - proiect tehnic de execuție, în condițiile respectării indicatorilor tehnico-economici aprobați și a autorizației de construire/desființare.
- b) documentația tehnico-economică prin care proiectantul, fără a se limita la datele și informațiile cuprinse în nota conceptuală și în tema de proiectare și, după caz, în studiul de prefezabilitate, analizează, fundamentează și propune minimum două scenarii/opțiuni tehnico-economice diferite, recomandând, justificat și documentat, scenariul/opțiunea tehnico-economic(ă) optim(ă) pentru realizarea obiectivului de investiții.
- c) documentația tehnico-economică, similară studiului de fezabilitate, elaborată pe baza expertizei tehnice a construcției/construcțiilor existente și, după caz, a studiilor, auditurilor ori analizelor de specialitate în raport cu specificul investiției.

5. Cine verifică Proiectul Tehnic de execuție?

- a) Specialiști verficatori de proiecte atestați pe domenii/subdomenii de construcții și specialități pentru instalații, în scopul verificării îndeplinirii cerințelor fundamentale aplicabile construcțiilor, pentru protejarea vieții oamenilor, a bunurilor acestora, a societății și a mediului și pentru asigurarea sănătății și siguranței persoanelor implicate, pe întregul ciclu de viață a construcțiilor.
- b) Proiectanți specialiști elaboratori ai proiectului tehnic, pentru toate specialitățile.
- c) Beneficiarul investiției - entitate publică, persoană juridică sau fizică, ce are un drept de execuție a lucrărilor de construcții.

BAREM

Set 5:

- 1. c - 5 puncte
- 2. b,c,d,e - 5 puncte
- 3. b - 5 puncte
- 4. a - 5 puncte
- 5. a - 5 puncte

4. Set 2

1. Care sunt cerințe fundamentale aplicabile pentru obținerea unor construcții de calitate, pe întreaga durată de existență a construcțiilor?

- a) Rezistență mecanică și stabilitate;
- b) Securitate la incendiu;
- c) Igienă, sănătate și mediu înconjurător;
- d) Siguranță și accesibilitate în exploatare;
- e) Protecție împotriva zgomotului;
- f) Economie și calitate;
- g) Durabilitate în perioada de exploatare.

2. Care este perioada de garanție minimă pentru construcțiile încadrate în categoriile de importanță A și B?

- a) 1 an;
- b) 2 ani;
- c) 5 ani;

3. Ce este sistemul calitatii în construcții?

- a) Reprezintă ansamblul de structuri organizatorice, responsabilități, regulamente, proceduri și mijloace, care concură la realizarea calității construcțiilor în toate etapele de concepere, realizare, exploatare și postutilizare a acestora.
- b) Constituie certificarea realizării construcțiilor pe baza examinărilor nemijlocite, în conformitate cu documentația de execuție și cu documentele cuprinse în cartea tehnică a construcției.
- c) Cuprinde documentația privind proiectarea, documentația privind execuția, documentația privind recepția și documentația privind urmărirea comportării în exploatare și intervenții asupra construcției.

4. Din ce se compune sistemul calității în construcții?

- a) Activitatea de reglementare în construcții;
- b) Certificarea performanței și a conformității produselor pentru construcții;
- c) Acordul tehnic în construcții;
- d) Verificarea și expertizarea tehnică a proiectelor;
- e) Verificarea calității lucrărilor executate, expertizarea tehnică a execuției lucrărilor și a construcțiilor, precum și auditul energetic al clădirilor;
- f) Executia lucrărilor;
- g) Exercițarea controlului de către investitor.

5. Cine efectuează verificarea calității lucrărilor executate pentru realizarea construcțiilor și a intervențiilor la construcțiile existente, pentru care se emit, în condițiile legii, autorizații de construire sau de desființare?

- a) Este obligatorie și se efectuează de către investitori prin diriginți de șantier autorizați, angajați ai investitorilor și prin responsabili tehnici cu execuția autorizată, angajați ai executorilor.
- b) Este obligatorie numai la recepția finală a lucrărilor și se efectuează de către specialiști verficatori de proiecte atestați;
- c) Nu este obligatorie și se efectuează de către responsabili tehnici cu execuția autorizată numai la cererea beneficiarului.

BAREM

Set 2

- 1. a, b, c, d, e - 5 puncte
- 2. c - 5 puncte
- 3. a - 5 puncte
- 4. a, b, c, d, e - 5 puncte
- 5. a - 5 puncte